Tewerkstellingsmaatregelen van de dienst PHARE

Laatst bijgewerkt op 03/02/2026

De dienst PHARE voorziet enkele steunmaatregelen voor werkgevers die personen met een handicap aanwerven. Deze maatregelen hebben als doel de beroepsinschakeling van personen met een handicap te bevorderen. Ze zijn dus sterk verbonden met de specifieke behoeften van de werknemer.

De ontdekkingsstage

De ontdekkingsstage stelt personen met een handicap in staat om:

- kennis te maken met echte, dagelijkse situaties die eigen zijn aan het beroep dat ze willen uitoefenen;
- na te gaan of hun carrièreplannen overeenkomen met hun sociale en professionele integratiemogelijkheden.

De ontdekkingsstage **duurt minimaal 1 dag en maximaal 20 dagen**. Werknemers met een handicap worden tijdens hun stage **niet vergoed**. De verzekeringskosten worden gedekt door de dienst PHARE. De werkgever verbindt zich ertoe:

- de stagiair de kans te bieden om een beroep of functie echt te ontdekken;
- een werknemer binnen het bedrijf aan te wijzen die de stagiair opvolgt, beoordeelt in hoeverre die in staat is zich aan te passen aan het werk en de

opmerkingen bezorgt in een sjabloon (activiteitenrapport) aan de stagiair én de dienst PHARE.

Om **een ontdekkingsstage te kunnen doen**, moet u:

- toegelaten zijn tot de dienst PHARE;
- moet u gedomicilieerd zijn in het Brussels Gewest. De werkgever waar u de ontdekkingsstage doet, mag overal in België gevestigd zijn;
- zelf een werkgever zoeken bij wie u uw ontdekkingsstage kunt doen. De dienst die u begeleidt (begeleidingsdienst, de dienst Sociale Consultatie van Actiris, enz.), kan u hierbij helpen;
- Formulaire 4 van de dienst PHARE afdrukken (https://ccf.brussels/nos-services/personnes-handicapees/service-phare/informations-generales/ressources/formulaires-du-service-phare/), sectie A (volet A) zelf invullen en sectie B (volet B) laten invullen door de werkgever. Uw begeleidingsdienst kan u hierbij helpen en de nodige informatie bezorgen aan uw werkgever.
- Als de dienst PHARE uw aanvraag goedkeurt, zult u **een stageovereenkomst** krijgen die ondertekend moet worden door u, uw, werkgever en de dienst PHARE.

De jaarlijkse nationale en Europese actie ‘DUOday’ helpt personen met een handicap om een ontdekkingsstage te volgen in een bedrijf.

De omscholingsovereenkomst

De omscholingsovereenkomst is een langdurige stage in een (privé-, overheids- of maatwerk-)bedrijf voor personen met een handicap. De werkgever verbindt zich ertoe om de stagiair een echte beroepskwalificatie te geven.

De omscholingsovereenkomst moet **minstens 3 maand en hoogstens 1 jaar duren**. Het kan eventueel verlengd worden met 1 jaar of in uitzonderlijke gevallen met 2. Gedurende de stage **behouden stagiairs hun statuut en dus ook hun rechten en tegemoetkomingen** bij uw ziekenfonds, de RVA en/of de FOD Sociale Zekerheid. Ze ontvangen **een vergoeding**, die grotendeels wordt betaald door de dienst PHARE.

Om in aanmerking te komen voor een omscholingsovereenkomst moet u:

- toegelaten zijn tot de dienst PHARE;
- moet u gedomicilieerd zijn in het Brussels Gewest. De werkgever waarmee u een omscholingsovereenkomst heeft, mag overal in België gevestigd zijn;
- zelf een werkgever zoeken waarmee u een omscholingsovereenkomst afsluit. De dienst die u begeleidt (begeleidingsdienst, de dienst Sociale Consultatie van Actiris, enz.) kan u hierbij helpen;
- Formulaire 4 van de dienst PHARE afdrukken (https://ccf.brussels/nos-services/personnes-handicapees/service-phare/informations-generales/ressources/formulaires-du-service-phare/), sectie A (volet A) zelf invullen en sectie B (volet B) laten invullen door de werkgever. Uw begeleidingsdienst kan u hierbij helpen en de nodige informatie bezorgen aan uw werkgever.
- Als de dienst PHARE uw aanvraag goedkeurt, zult u een **omscholingsovereenkomst** krijgen die ondertekend moet worden door u, uw werkgever en de dienst PHARE.

De inschakelingspremie

De inschakelingspremie is een **financiële tegemoetkoming die de dienst PHARE toekent aan de werkgever** ter compensatie van het rendementsverslies van een werknemer met een handicap. De dienst PHARE betaalt tot 50% van het brutomaandloon van de werknemer. De premie wordt toegekend voor een periode van **1 jaar**. Daarna kan ze **vernieuwd worden** met achtereenvolgende periodes van 1 jaar als het rendementsverlies van de werknemer aanhoudt.

Om in aanmerking te komen voor de inschakelingspremie moet de werknemer met een handicap::

- toegelaten zijn tot de dienst PHARE;
- gedomicilieerd zijn in het Brussels Gewest. De werkgever mag overal in België gevestigd zijn;
- een arbeidsovereenkomst met de werkgever hebben;
- Formulaire 4 van de dienst PHARE (https://ccf.brussels/nos-services/personnes-handicapees/service-phare/informations-generales/ressources/formulaires-du-service-phare/)downloaden en afdrukken en sectie A (volet A) invullen. Een begeleidingsdienst kan hierbij helpen. De werkgever moet sectie B (volet B) invullen en het hele formulier bezorgen aan de dienst PHARE.

- De dienst PHARE neemt contact op met de werkgever om het bedrag van de inschakelingspremie vast te stellen.

De mentoraatspremie

De mentoraatspremie is een tegemoetkoming voor werkgevers die één van zijn werknemers aanduidt om **een werknemer met een handicap te ondersteunen en te begeleiden**. De werkgever ontvangt een tegemoetkoming van de dienst PHARE gedurende **een periode van 6 maanden** die eenmalig kan verlengd worden.

De werkgever duidt in overleg met de werknemer met een handicap en met het akkoord van de dienst PHARE een mentor aan. De mentor stelt in het eerste trimester van de verbintenis maandelijks een activiteitenrapport op. Daarna gebeurt dat op het einde van ieder trimester.

Om in aanmerking te komen voor de mentoraatspremie moet de werkgever:

- een werknemer met een handicap hebben aangeworven die toegelaten is tot de dienst PHARE;
- een werknemer met een handicap hebben aangeworven die gedomicilieerd is in het Brussels Gewest;
- Formulaire 4 van de dienst PHARE (https://ccf.brussels/nos-services/personnes-handicapees/service-phare/informations-generales/ressources/formulaires-du-service-phare/) downloaden, afdrukken en sectie B (volet B) invullen. De aanvraag moet worden ingediend bij de dienst PHARE, bij voorkeur voor de aanwerving van de werknemer met een handicap en ten laatste 1 maand nadat de werknemer is begonnen met werken.

De sensibiliseringspremie

De sensibiliseringspremie is een tegemoetkoming voor werkgevers die **collega's van een nieuw aangeworven werknemer met een handicap een sensibiliserings- en/of opleidingsprogramma laten volgen**. Het programma moet betrekking hebben tot de specifieke kenmerken van de handicap van de betrokken werknemer.

De opleiding of sensibilisering moet gegeven worden door personen die geen werknemers van het bedrijf zijn.

Om in aanmerking te komen voor de sensibiliseringspremie moeten werkgevers:

- een werknemer met een handicap hebben aangeworven die toegelaten is tot de dienst PHARE;
- een werknemer met een handicap hebben aangeworven die gedomicilieerd is in het Brussels Gewest;
- Formulaire 4 van de dienst PHARE (https://ccf.brussels/nos-services/personnes-handicapees/service-phare/informations-generales/ressources/formulaires-du-service-phare/) downloaden, afdrukken en sectie B (volet B) invullen.

Links

- Tewerkstellingssteun in de reguliere sector (https://ccf.brussels/nos-services/personnes-handicapees/service-phare/aides-directes-aux-personnes/aides-individuelles/aides-individuelles-a-lemploi/)
  COCOF - Dienst PHARE

Nuttige adressen

Service PHARE – Cellule Emploi

1030 Schaarbeek

Service PHARE – Cellule Emploi
Paleizenstraat, 42
1030 Schaarbeek
België

Website (https://ccf.brussels/service-phare)

02 800 82 03
emploi.phare@spfb.brussels

Laatst bijgewerkt op 03/02/2026