Andere rechten voor mantelzorgers

Laatst bijgewerkt op 20/06/2024

Een algemene erkenning als mantelzorger kan soms nodig zijn om in aanmerking te komen voor een van de volgende voordelen:

Ouderschapsverlof voor ouders van kinderen met een handicap

In België kunnen alle ouders hun loopbaan onderbreken door ouderschapsverlof te nemen totdat hun kind 12 jaar wordt. Als het kind een handicap heeft, is ouderschapsverlof mogelijk tot het **kind 21 jaar wordt**. De handicap van het kind moet dan wel aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

- Het kind heeft een erkende handicap van minstens 66%.
- Dat komt overeen met minstens 4 punten in de 1ste pijler van de schaal die wordt gebruikt om de zelfredzaamheid te beoordelen voor de berekening van de verhoogde kinderbijslag (die wordt uitgevoerd door het CEAH, Iriscare).
- Dat komt overeen met minstens 9 punten over de 3 pijlers van dezelfde schaal heen (CEAH, Iriscare).

De duur van het ouderschapsverlof, de mogelijkheid om het op te splitsen en het bedrag van de uitkering zijn identiek wanneer het verlof wordt aangevraagd voor een kind met een handicap of voor een kind zonder handicap. De RVA bepaalt de voorwaarden voor het toekennen van ouderschapsverlof.

Links

- Ouderschapsverlof (https://www.rva.be/burgers/loopbaanonderbreking-tijdskrediet-en-thematische-verloven/thematische-verloven-alle-sectoren/ouderschapsverlof)
  RVA

Tijdskrediet met motief ‘zorg voor een kind met een handicap’

Met het tijdskrediet met motief ‘zorg voor een kind met een handicap’ kunnen ouders van kinderen met een handicap **hun prestaties voltijds of deeltijds onderbreken** en een **vervangingstegemoetkoming** ontvangen. Het is enkel van toepassing voor ouders tewerkgesteld bij een werkgever van de privésector.

Het moet worden aangevraagd voordat het kind 21 jaar wordt. De handicap van het kind moet dan wel aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

- Het kind heeft een erkende handicap van minstens 66%.
- Dat komt overeen met minstens 4 punten in de 1ste pijler van de schaal die wordt gebruikt om de zelfredzaamheid te beoordelen voor de berekening van de verhoogde kinderbijslag (die wordt uitgevoerd door het CEAH, Iriscare).
- Dat komt overeen met minstens 9 punten over de 3 pijlers van dezelfde schaal heen (CEAH, Iriscare).

Over hun hele loopbaan beschikken werkenemers over maximaal 51 maanden van tijdskrediet met motief ‘zorgen voor een kind met een handicap’. De RVA bepaalt de voorwaarden voor het toekennen van het tijdskrediet met motief.

Links

- Tijdskrediet met motief, waaronder "zorg voor een kind met een handicap" (https://www.rva.be/burgers/loopbaanonderbreking-tijdskrediet-en-thematische-verloven/tijdskrediet-privesector/tijdskrediet-met-motief)thematische-verloven/tijdskrediet-privesector/tijdskrediet-met-motief)
  RVA

Voor zelfstandigen: de uitkering mantelzorg

Zelfstandigen kunnen hun loopbaan onderbreken en een **uitkering mantelzorg** ontvangen om te zorgen voor ernstig zieke naasten, naasten in palliatieve zorg of een kind met een handicap.

Onder naasten worden verstaan:

- een partner;
- een familielid tot de tweede graad;
- een persoon die op hetzelfde adres gedomicilieerd is.

Als de geholpen naaste een kind is van de zelfstandige:

- moeten kinderen jonger dan 21 jaar een erkende handicap van minstens 66% hebben, of minstens 4 punten behalen in de 1ste pijler van de schaal die wordt gebruikt om de zelfredzaamheid te beoordelen voor de berekening van de verhoogde kinderbijslag (die wordt uitgevoerd door het CEAH, Iriscare);
- moeten kinderen tussen 18 en 25 jaar een integratietegemoetkoming ontvangen van DG HAN (FOD Sociale Zekerheid).

Zelfstandigen kunnen een uitkering mantelzorg ontvangen tijdens een voltijdse of deeltijdse loopbaanonderbreking gedurende minstens 1 maand en voor maximaal 12 maanden over de volledige loopbaan.

Links

- Uitkering mantelzorg voor zelfstandigen (https://www.rsvz.be/nl/faq/zorgen-voor-een-familielid-heb-ik-recht-op-een-uitkering-mantelzorg-en-hoe-vraag-ik-ze-aan)voor-een-familielid-heb-ik-recht-op-een-uitkering-mantelzorg-en-hoe-vraag-ik-ze-aan)
  RSVZ

Verlof voor de adoptie van een kind met een handicap

Iedereen die een kind adopteert, heeft recht op 6 weken adoptieverlof. De duur van het adoptieverlof wordt verdubbeld voor personen die een kind met een handicap adopteren.

De handicap van het geadopteerde kind moet aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

- Het kind heeft een erkende handicap van minstens 66%.
- Dat komt overeen met minstens 4 punten in de 1ste pijler van de schaal die wordt gebruikt om de zelfredzaamheid te beoordelen voor de berekening van de verhoogde kinderbijslag (die wordt uitgevoerd door het CEAH, Iriscare).
- Dat komt overeen met minstens 9 punten over de 3 pijlers van dezelfde schaal heen (CEAH, Iriscare).

Links

- Adoptieverlof (https://www.inami.fgov.be/fr/themes/grossesse-et-naissance/conge-de-paternite-ou-de-naissance-et-d-adoption/conge-d-adoption-pour-les-salaries#Comment_demander_vos_indemnit%C3%A9s_pour_cong%C3%A9_d%E2%80%99ad vous_?)
  RIZIV

Voor werklozen: vrijstelling van bepaalde verplichtingen

Volledig werklozen kunnen vrijgesteld worden van bepaalde sollicitatieverplichtingen als ze voortdurend en regelmatig zorgen voor:

- **een gezins- of familielid (tot in de tweede graad) dat ernstig ziek is**: dat wil zeggen, elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende als zodanig wordt beschouwd en waarvoor volgens de behandelende arts elke vorm van sociale, familiale of psychische bijstand nodig is om te herstellen. Dat moet blijken uit een attest van de behandelende arts.
- **een kind jonger dan 21 jaar met een handicap** van minstens 4 punten in de 1ste pijler van de schaal die wordt gebruikt om de zelfredzaamheid te beoordelen voor de berekening van de verhoogde kinderbijslag (die wordt uitgevoerd door het CEAH, Iriscare).

In dat geval hoeven werklozen hun beschikbaarheid op de arbeidsmarkt en hun actieve zoektocht naar werk niet aan te tonen. Ze kunnen ook werk weigeren en hoeven zich niet in te schrijven als werkzoekende.

De vrijstelling wordt toegekend voor perioden tussen 3 en 12 maanden, en voor maximaal 48 maanden in totaal. De RVA stelt de voorwaarden voor het toekennen van de vrijstelling van bepaalde verplichtingen aan werkloze mantelzorgers.

Links

- Vrijstelling van verplichtingen inzake werkloosheidscontrole voor mantelzorgers (https://www.rva.be/burgers/volledige-werkloosheid/kunt-u-van-bepaalde-verplichtingen-vrijgesteld-worden/u-wenst-mantelzorg-te-verlenen) RVA

Nuttige adressen

RVA (De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening)

1000 Brussel

RVA (De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening)
Ravensteingalerij, 32
1000 Brussel
België

Website (https://www.rva.be/)
02/515.44.44
Contactformulier (https://www.rva.be/contact/contactformulier)

RIJKSINSTITUUT VOOR ZIEKTE- EN INVALIDITEITSVERZEKERING

1210 SINT-JOOST-TEN-NODE

RIJKSINSTITUUT VOOR ZIEKTE- EN INVALIDITEITSVERZEKERING
Galileelaan 5
1210 SINT-JOOST-TEN-NODE
België

Website (https://www.riziv.be)
02/524.97.97 (center gezondheid)
02/894.21.00 (medische ongevallen contact center)
02/739.73.81 (bijzonder solidariteitsfonds)
secr-uitk-dirgen@riziv-inami.fgov.be
Contact formulier (https://sociaal.brussels/organisation/15546)

RIJKSINSTITUUT VOOR DE SOCIALE VERZEKERINGEN DER ZELFSTANDIGEN

1000 BRUSSEL

RIJKSINSTITUUT VOOR DE SOCIALE VERZEKERINGEN DER ZELFSTANDIGEN
Willebroekkaai 35

1000 BRUSSEL
België

Website (https://www.rsvz.be)
0800/12.018
1765 (gratis pensioenlijn)
info@rsvz-inasti.fgov.be
Contact formulier (https://sociaal.brussels/organisation/1922)

Laatst bijgewerkt op 20/06/2024